

Website werving- en selectiebureau Opus Novus

Van militaire dienst naar bedrijfsleven

Onlangs kondigde minister Hans Hillen van Defensie aan dat er als gevolg van de voorgenomen bezuinigingen vermoedelijk 10.000 arbeidsplaatsen verloren gaan. De geschiedenis heeft geleerd dat een dergelijk bericht voor een aantal militairen aanleiding is om hun heil bij een andere werkgever te zoeken. Maar in de huidige situatie waarin de economie te lijden heeft onder de wereldwijde financiële crisis liggen de banen niet voor het oprapen. Hoe kom je dan aan een baan? Opus Novus, een werving- en selectiebureau, helpt veteranen en (ex-)militairen een passende baan te vinden.

Door: Wim van den Burg

Michel Weneri en Lucien van Groenestijn werden beiden in de jaren negentig naar Bosnië uitgezonden. Nadat zij Defensie verlieten, gingen zij in het bedrijfsleven aan de slag. In 2009 besloten zij een uitzendbureau te starten dat zich in het bijzonder richt op veteranen. De reden daarvoor was dat ze tot de ontdekking waren gekomen dat voor veel ex-collega's de stap van militaire dienst naar het bedrijfsleven erg groot is. Daarnaast weet, ondanks alle inspanningen van Defensie, het bedrijfsleven nog steeds niet wat het van mannen en vrouwen met een militair verleden kan verwachten. Opus Novus is in staat om de militaire competenties te vertalen naar competenties die ook in het bedrijfsleven nodig zijn.

Aanmoediging werkgevers

De startpagina is eenvoudig van opzet en verdwalen op deze website lijkt erg onwaarschijnlijk. Ook de navigatie is simpel. Je kunt kiezen uit vijf rubrieken, te weten: *Home*, *Oplossingen*, *Over ons*, *Partners* en *Contact*. De tekst op de startpagina is vooral een aanmoediging in de richting van werkgevers om met ex-militairen aan de slag te gaan. Weneri en Van Groenestijn maken duidelijk welke kwaliteiten (ex-)militairen bezit-

ten en wat zij kunnen betekenen voor een bedrijf. Verder vinden we op de startpagina een link naar een reportage van de Wereldomroep over Opus Novus en misschien wel het belangrijkste: een link naar de vacaturesite www.charlievictor.nl, waar zowel de werkgever als de (ex-)militair terecht kan.

Oplossingen

In de rubriek Oplossingen maakt Opus Novus duidelijk dat de werving en selectie gericht is op een vast dienstverband, maar dat op de weg daar naartoe ook gebruik kan worden gemaakt van een arbeidscontract voor bepaalde tijd of een detachering. Bij die laatste optie is de veteraan of ex-militair in dienst van Opus Novus, maar werkt hij of zij voor een bepaalde tijd een aantal afgesproken uren per week voor het bedrijf. Als de detachering naar het oordeel van de werkgever goed is verlopen, kan deze besluiten betrokkene vast in dienst nemen.

In de rubriek Over ons vindt u informatie over de wijze waarop 'het talent' wordt beoordeeld. Omdat er een verschil bestaat tussen de operationele invulling van militaire en civiele functies ziet Opus Novus het als haar taak om de kandidaten die dit proces ingaan te begeleiden. Daartoe vertalen zij het militaire curriculum vitae naar competenties en kwalificaties die op de



civiele arbeidsmarkt bekend zijn. Verder vindt u in deze rubriek informatie over de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt. Opus Novus begeleidt het bedrijf én de medewerker. Daartoe organiseert zij regelmatig evaluatiegesprekken met de werkgever en de werknemer.

Charlie Victor

Op de eerdergenoemde website www.charlievictor.nl kunnen werkgevers hun vacatures plaatsen en interessante cv's raadplegen. Daarnaast worden zij geïnformeerd over de *benefits* (voordelen) waarvan zij kunnen profiteren. De veteranen en (ex-)militairen kunnen hier hun cv plaatsen en informatie vinden over de voordelen die zij eventueel kunnen verwerven. Leuk is de optie *Schiet je baan*. In deze optie wordt een promotiefilmpje gecombineerd met een schietspelletje (www.schietjeba.nl). Niet spectaculair, maar daarmee wordt wel voorkomen dat het op de websites wel heel erg saai wordt.

<http://www.opusnovus.nl>

Grafisch ontwerp:	ruim voldoende
Snelheid:	goed
Toegankelijkheid:	voldoende
Leesbaarheid:	voldoende
Informatief gehalte:	voldoende
Interactiviteit:	ruim voldoende